

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
องค์การสวนพฤกษศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม การเปิดเผยโปร่งใส
เป้าประสงค์ที่ ๑ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปี ๒๕๖๑											งบประมาณ (บาท)	ITA EB๑(๓)*		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.	
๑. โครงการประกาศเจตนารมณ์ “เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและพนักงาน ในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจอย่าง มีธรรมาภิบาล” ต่อสาธารณชน	๑.จำนวนครั้งที่จัดโครงการ ประกาศเจตนารมณ์ “เจตจำนง สุจริตของผู้บริหารและพนักงาน ในการบริหารงานให้สำเร็จตาม พันธกิจอย่างมีธรรมาภิบาล” ต่อ สาธารณชน	อย่างน้อยปี ละครั้ง	คณะทำงาน	←————→												ตัวชี้วัดที่ ๒.๓		
๒. จัดทำบอร์ด ความโปร่งใส เพื่อเผยแพร่ เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรมและการ ป้องกันการทุจริต	๒.จำนวนครั้งที่จัดทำบอร์ด ความโปร่งใส	อย่างน้อยปี ละครั้ง	คณะทำงาน	←————→														
๓. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม การ ป้องกันการทุจริตให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร	๓.จำนวนครั้งที่อบรมคุณธรรมการป้องกันการทุจริตให้ เจ้าหน้าที่ในองค์กร	อย่างน้อยปี ละครั้ง	สทม.												↔			
๔. โครงการอบรมในเรื่อง “การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ”	๔. จำนวนจำนวนครั้งที่อบรมในเรื่อง “การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ”	อย่างน้อยปี ละครั้ง	คณะทำงาน							↔								

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบูรณาการระบบการปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปี ๒๕๖๐											งบประมาณ (บาท)	ITA EB๑(๓)*	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
๑.กิจกรรมการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและภาคส่วนต่างๆ ในการดำเนินการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต (MOU)	๑.มีการประสานการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภายนอกและภาคส่วนต่างๆ	๑ กิจกรรม	คณะทำงาน							↔							
๒.โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)	๑.ผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐	๑ โครงการ	คณะทำงาน/ สำนัก อำนาจการ	←—————→													
๓.ทบทวนผลการประเมินและร่วมกันพิจารณาดำเนินการตามแนวทางการประเมิน ประจำปีงบประมาณ(Integrity & Transparency Assessment : ITA)	๒.ระดับคะแนนความโปร่งใสของหน่วยงานของหน่วยงาน	ร้อยละ ๗๐	คณะทำงาน											↔			

ITA EB๑ (๓) มีทั้งหมด ๕ ด้าน

๑. ด้านความโปร่งใส

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน